

## Introductieprogramma Presence en Theory U

Oorsprong Consult biedt in samenwerking met SoL Nederland een programma aan om de potentie van het gedachtegoed rondom de boeken Presence en Theory U over diepgaande verandering te leren kennen. Dit gedachtegoed is bouwt verder op onder andere de kennis over de lerende organisatie van Peter Senge.

Het concept Presencing staat voor het bijzondere moment waarop mensen hun vaste denkp patronen, hun gevoelens en zelfs hun aspiraties durven los te laten, waardoor de ruimte ontstaat voor wezenlijk nieuwe inzichten. De blik van het ego staat ons mensen in de weg om ten diepste in verbinding te komen met het hele systeem, en daarmee staat het ons ook in de weg om het hoogste potentieel van het geheel te realiseren. En andersom, wanneer we onszelf en elkaar vanuit het hoogste potentieel leren zien en aanspreken, biedt dat de ruimte voor ieder van ons, om onze blik te verruimen voorbij de grenzen van het eigen ego en van daaruit te handelen.

In deze tweedaagse training maak je ervaringsgericht kennis met de wereld van leiderschap en diepgaande organisatieontwikkeling vanuit Presence en Theory U. Op deze dagen verkennen we Presence en Theory U, als een stelsel van concepten, als een sociale technologie maar vooral als een manier van zijn.

Data tweedaagse:      13 en 14 april 2010  
   3 en 4 november 2010

Locatie:                      Conferentiehôtel Kapellerput, Heeze

## Tweedaagse training Presence en Theory U

In de tweedaagse training maak je kennis met de drie lagen van Presence en Theory U:

- Presence / Theory U als een stelsel van concepten over sociale innovatie en leiderschap
- Presence / Theory U als een sociale technologie om doorbraken te realiseren rond complexe opgaven in organisaties en de maatschappij
- Presence / Theory U als een manier van zijn

De hersenonderzoeker Francisco Varela sprak van 'embodied theory', van een manier van denken die meteen een nieuwe manier van handelen en ervaren inhoudt. "*Theory U en Presence zoeken naar een nieuwe verbinding van hoofd, hart en handen.*" Of zoals Joseph Jaworski het zegt: "*Presence gaat over de reis van het hoofd naar het hart.*"

Waar we als mens en als organisatie ons vaak laten leiden door onze ervaringen uit het verleden, biedt het perspectief van het leren van de toekomst de ruimte om werkelijk diepgaande verandering in en om ons heen te realiseren. We zullen het perspectief van de toekomst in een intense wisselwerking met het perspectief van het verleden verkennen in deze dagen.

De gift van dit gedachtegoed laat zich niet gemakkelijk kennen. Dat vraagt van geïnteresseerden om oude vertrouwde denkwijzen, beelden en patronen los te laten, om daarmee ruimte te scheppen voor het nieuwe. Dat is een proces dat vraagt om vertraging en verdieping, waardoor bewustzijn van wat zich afspeelt in en om ons heen kan toenemen. Het proces in de tweedaagse is erop gericht om dit bewustzijn te verruimen.

### Werkzame elementen

De tweedaagse is zo vormgegeven dat we het proces van de U zelf ervaren en doorlopen, vanuit ieders eigen vragen / opgaven om het in de kern te leren kennen.

De drie fasen: observeren, 'presencing' en creëren vragen elk specifieke capaciteiten, waar we met elkaar aan bouwen, vanuit beproefde ingangen die de verdieping ondersteunen.

Ingangen die we o.a. zullen benutten zijn: dynamische meditatie, case clinic, mindfulness technieken, verhalen, journaling, inquiry, world café en dialogue walk.

Praktijkcases van de deelnemers nemen in de tweedaagse een plek in naast het gezamenlijk leren in het hier en nu van het U proces en wat dit leidinggeven vanuit de toekomst van ons vraagt.

We zullen afwisselend gezamenlijk werken, in kleinere groepen of ieder op zichzelf.

De locatie maakt het mogelijk om zowel binnen als buiten te werken en ook die potentie laten we niet onbenut.

*Met deze tweedaagse geef je een inspirerende impuls aan de ontwikkeling van jouw persoonlijke leiderschap om het hoogste potentieel in en om je heen te realiseren.*

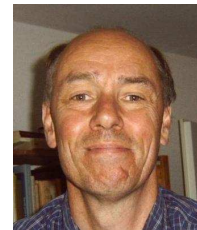
- Doelgroep: ieder die verantwoordelijkheid wil nemen voor de opgaven rond zijn of haar werk, geïnteresseerden in Theory U en Presence
- Data: dinsdag 13 april 10:00 uur tot woensdag 14 april 17:00 uur,  
of  
woensdag 4 november 10:00 uur tot donderdag 5 november 17:00 uur.
- Locatie: Conferentiehôtel Kapellerput, Heeze [www.kapellerput.nl](http://www.kapellerput.nl)
- Investering: € 1495 excl. BTW. Dit is inclusief de accommodatie.  
Sol leden krijgen 15% korting.
- Aanmelding: door een e-mail met uw contactgegevens te sturen naar [info@oorsprongconsult.nl](mailto:info@oorsprongconsult.nl).

## Facilitators

De workshops en de trainingen worden gegeven door Pieter Schrijnen en Mariëtte Stolk. Beiden zijn zeer geïnspireerd door het gedachtegoed en door programma's die zij bij Otto Scharmer e.a. hebben gevolgd. Zij hebben de ambitie om het gedachtegoed in Nederland voor velen toegankelijk te maken en met elkaar te groeien in ons leiderschap om organisaties en (maatschappelijke) opdrachten wijs en duurzaam vorm te geven in deze tijd.

Pieter Schrijnen – universitair docent TU Delft, voorzitter van Sol Nederland. [www.solonline.nl](http://www.solonline.nl)  
Moderator van de CoP van de lage landen in de [Presencing Community](#).

Pieter: 'Ik besta, omdat Gij bestaat'. In dit thema van Martin Buber wil ik werken en leven. Presence en Theory U geven daar handen en voeten aan. We stellen elkaar in staat leiderschap te nemen in de grote opgaven, om onszelf te ontwikkelen en te leren om vorm te geven aan de verantwoordelijkheid voor het geheel.



Mariëtte Stolk – facilitator en coach, programmamanager en organisator Community of Practice Theory U in Nederland. [www.oorsprongconsult.nl](http://www.oorsprongconsult.nl)

Mariëtte: 'Het is mijn persoonlijke missie en passie om mensen en organisaties te helpen concreet vorm te geven aan werk vanuit een diepe verbinding met jezelf, elkaar en de wereld er omheen. Op die manier worden organisaties plekken waar dieperliggende wijsheid de basis is voor duurzame groei en ontwikkeling, van mens, organisatie en maatschappij.'



## Achtergrond

In het bedrijfsleven, bij de overheid of in het publieke domein zijn vele leerprocessen en innovatieprocessen gaande. De grote complexe opgaven van deze tijd, zoals duurzaamheid, de multiculturele samenleving, sociale ongelijkheid of economische neergang, komen vooral tot een doorbraak wanneer mensen verantwoordelijkheid nemen, wanneer mensen uit hun rol durven stappen en leiderschap nemen voor het geheel, in plaats van op te komen voor een specifiek belang, te werken vanuit het eigen vakgebied of voor een bepaalde afdeling van hun bedrijf of sector.

Dit soort leiderschap gaat niet over unieke persoonlijke eigenschappen of over bijzondere inzichten. Het gaat hier over de moed om geëngelijkt te zijn terwijl je niet weet hoe dat moet. Het gaat over het erkennen en delen van de tekortkomingen in de wereld om ons heen en in onszelf. Want alleen als je onderkent waar je tekortkomingen zitten, kun je leren hoe verder te komen. En dat is vooral krachtig wanneer je dat samen met anderen doet.

De ervaringen bijeen gebracht in 'Presence' en 'Theory U' bieden een bijzonder antwoord op deze opgaven. Deze boeken en de gedachtewereld die er achter ligt gaan niet over de oplossingen, maar over het vermogen van mensen om samen die oplossingen te creëren. De boeken gaan over het persoonlijke en gezamenlijke leiderschap waarmee individuen hun teams, organisaties en netwerken diepgaand kunnen vernieuwen.

Presence verhaalt vooral van de ontwikkeling die de auteurs elk hebben doorgemaakt om tot dit leiderschap te komen. Leiderschap is hier niet iets dat je hebt of niet hebt, dat toevallig in je genen zit. Leiderschap is een capaciteit die ieder van ons kan ontwikkelen. Het gaat om het vermogen jezelf te zien als deel van het systeem en om je persoonlijke angsten, vooroordelen en drijfveren onder ogen te durven zien. Zo kan de weg vrij gemaakt worden om de schijnbare tegenstellingen tussen mensen, belangen en organisaties te overwinnen. Het boek laat het leerproces van de auteurs zien, en beschrijft tot welke bijzondere resultaten dat heeft kunnen leiden.

Theory U biedt vervolgens een diepe reflectie, op persoonlijk en op theoretisch niveau, van de processen die zich afspelen wanneer mensen, teams en organisaties dat leerproces samen doormaken en tezamen het contact met hun hoogste potentieel ontwikkelen. Scharmer verbindt in Theory U belangrijke inzichten uit wetenschap en filosofie (hersenenonderzoekers, cognitieve psychologie, organisatiewetenschappen, systeemleer) met de ervaringen van individuele mensen en teams rond diepe leerprocessen en systeeminnovaties. Tevens biedt hij een sociale technologie waarmee mensen, teams en organisaties tot diepe vernieuwing van hun denken en hun gedrag kunnen komen. Hij weet al deze inzichten heel helder te vertalen tot het U model en een set van capaciteiten die wij nodig hebben om leiding te geven aan een nieuwe toekomst.

**Presence**, An Exploration of Profound Change in People, Organisations, and Society  
Peter Senge, Otto Scharmer, Joseph Jaworski, Betty Sue Flowers. Uitg. Doubleday, 2005

**Theory U**, Leading from the Future as it Emerges  
Otto Scharmer. Uitg. Society for Organisational learning, Boston, 2007