

Uitnodiging: Heartbeat: Leiderschap in Contact

Datum: donderdag 10 november 2011: 18.00 - 21.00 uur. De inloop is vanaf 17.30 uur.

Locatie: Antropia, Driebergen – zie www.antropia.nl

Aanmelden: Wil je meedoen, meld je dan **uiterlijk 4 november 2011** aan bij het Secretariaat op secretariaat@solonline.nl.

Leden betalen € 50,00 (incl. BTW); niet-leden € 65,00 (incl. BTW). Dit is inclusief een broodmaaltijd met een warme snack. Na aanmelding ontvang je een e-mail ter bevestiging; de factuur ontvangt u voor de bijeenkomst voor betaling per omgaande

**Een noodzakelijk fundament voor het U-proces
Leiderschap in Contact
Naar een bundeling van krachten**

In de Heartbeat 'Leiderschap in contact' gaan we ervan uit dat contact een basale factor vormt voor de impact van de leider op zijn mensen, de organisatie en zijn omgeving. En dat de mate waarin een leider in of uit contact is een organisatie kan maken of.....juist breken. Elektriciens weten: geen contact.... geen stroom en in organisaties geldt hetzelfde: geen contact.... geen flow, geen ontwikkeling. In zo'n context ontbreekt de voedingsbodem voor zaken als het U-proces. Om die stelling te onderzoeken komen drie invalshoeken aan de orde: het mechanisme en de eigen patronen van in en uit contact gaan, de gelaagdheid van contact en het contact met de organisatie. Gewerkt wordt aan een sensor voor wat genoemd wordt 'leidinggeven vanuit het midden'. De leider ontdekt hoe hij vanuit die middenpositie de organisatie in balans kan brengen. Dries Oosterhof laat in de workshop zien hoe je - vaak onderhuidse - verstorende patronen en hun oorzaken kunt (h)erkennen en een context kunt scheppen voor sociale cohesie en een lerend en creatief werkklimaat. De deelnemer krijgt een leidraad hoe hij/zij bij in- en externe stakeholders draagvlak creëert voor die ontwikkeling van zijn/haar organisatie.

Dries Oosterhof heeft zijn bevindingen neergelegd in het boek "Leiderschap in Contact", dat de deelnemers ter plekke tegen een gereduceerde prijs kunnen aanschaffen. Hij lardeert zijn betoog met de inspirerende verhalen van een 8-tal Nederlandse leiders die het boek illustreren. Harry Starren, directeur van Managementcentrum De Baak, zegt in zijn voorwoord ondermeer: ".....leiderschap in contact is in mijn ogen een pleidooi voor medemenselijkheid, voor compassie. Dries Oosterhof maakt verstaanbaar wat we ten diepste allang hebben begrepen. Hij doet dat zonder ophef... Hij neemt de tijd.... legt contact, maakt de verbinding. Dat overtuigt!"

Dries Oosterhof (1947), drs. Andragogiek, begeleidt directie en management (-teams) bij organisatie- en leiderschapsontwikkeling en heeft een scherpe sensor voor het doorzien en in goede banen leiden van weerbarstige en soms ogenschijnlijk ongrijpbare vraagstukken in het spanningsveld tussen mens en organisatie. Oosterhof maakt in zijn werk als een echte 'intuïtieve' ambachtsman gebruik van basale (in eigen keuken ontwikkelde) concepten en een breed spectrum aan invalshoeken en methodes uit psychologie en organisatiekunde. In deze Heartbeat wordt je actief deelgenoot van zijn ervaringen.

www.leiderschapincontact.nl