



DUURZAME INNOVATIE IN COMPLEXE VRAAGSTUKKEN

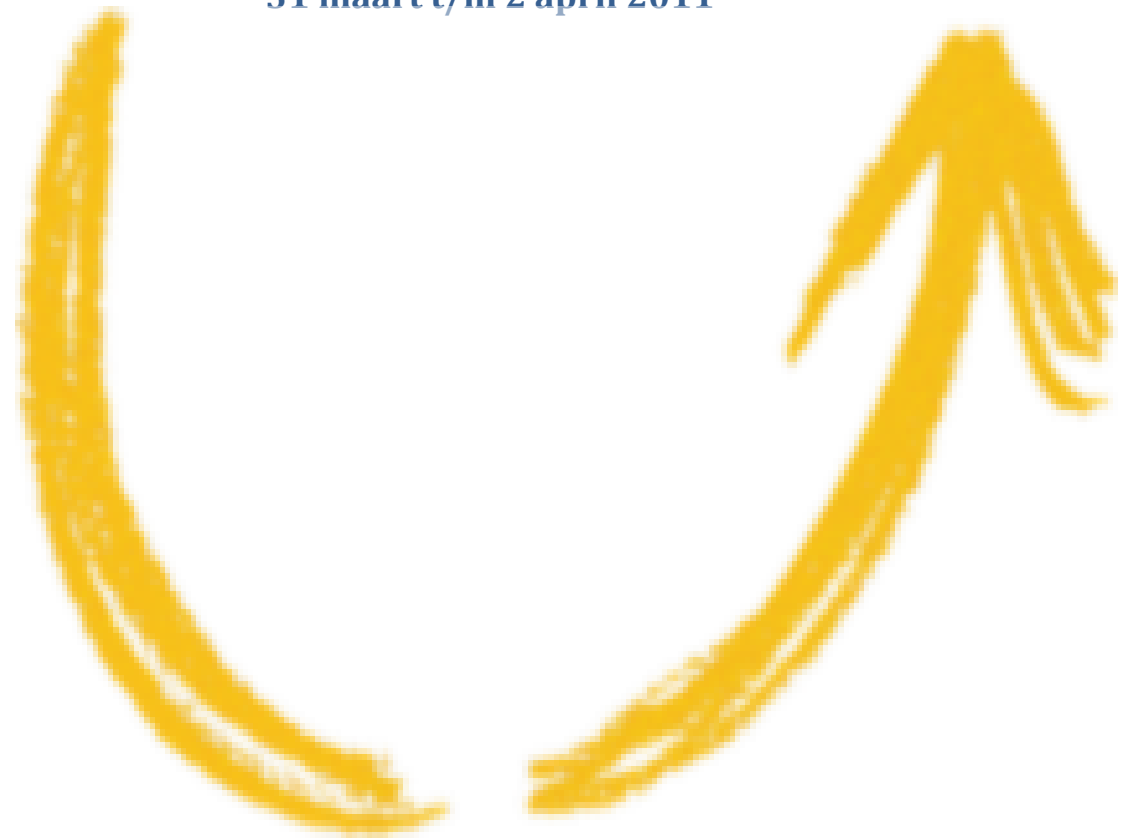
Een praktijktraining in het U-proces

*Baarn, De Drakenburg
31 maart tot en met 2 april 2011.*



Conferentiecentrum Drakenburg, Baarn

31 maart t/m 2 april 2011



Duurzame innovatie in complexe vraagstukken



Complexe strategische uitdagingen rondom duurzaamheid en sociale innovatie zijn voor managers en projectleiders in bedrijven en organisaties aan de orde van de dag. Hoe kunnen we in de bedrijfsvoering bijdragen aan de oplossing van mondiale problemen zoals klimaatverandering, vermindering van biodiversiteit, mondiale ongelijkheid en waterschaarste? Hoe kunnen we in zorg, onderwijs, management en design creativiteit en de mens weer centraal stellen? Hoe kunnen we verdieping brengen in complexe beleidsprojecten met veel stakeholders in bijvoorbeeld achterstandswijken of op het gebied van infrastructuur? Allemaal uitdagingen waarvoor de oplossingen nog bedacht moeten worden en waarbij niet één stakeholder de wijsheid in pacht heeft. Deze context vereist een nieuwe aanpak gericht op co-creatie van duurzame innovaties.

Praktijktraining in het U-proces

In onze training leer je praktisch en ervaringsgericht hoe je duurzame innovatie en veranderingsprocessen kunt begeleiden met het Change Lab. Het Change Lab is een praktische toepassing van het U-proces, een aanpak voor leiderschaps- en organisatieontwikkeling bij complexe veranderprocessen met veel stakeholders. In het Change Lab creëer je de ruimte voor het ervaren – aan den lijve – van het systeem, het ontwikkelen van vertrouwensrelaties met strategische partners en het vinden van de diepere betekenis van het vraagstuk. Vanuit dit vertrouwen en begrip van de samenhang ontstaat een krachtige voedingsbodem voor het co-creëren van duurzame oplossingen.

Het U-proces helpt om van mechanisch veranderdenken over te stappen naar systemisch handelen, van herhaling van het verleden naar open doelgerichtheid in de toekomst, van aanhoren uit gewoonte en debatteren naar een empathische en genererende dialoog. Van een heroïsch leiderschapsmodel naar een gezamenlijk en participatief leiderschap. Van een houding van: “zij moeten veranderen” naar een aanpak waarbij iedereen, inclusief jijzelf, mee verandert.



Wat je leert

Tijdens de training leer je werken met instrumenten uit het Change Lab: stakeholderdialog-interviews, 'ontdekkingsreizen', co-creatie werkgroepen, praktijksessies, creatieve methodieken en het uitwerken van prototypen. We werken met praktijkvoorbeelden en je krijgt in 'case clinics' de kans om je eigen project voor te leggen aan de andere deelnemers. Zo leer je de drie kernbewegingen in het U-proces: co-sensing (observeren), co-presencing (reflectie en intentie) en co-creatie in de praktijk toepassen. En daarmee versterk je jouw vermogen om succesvol strategische organisatievragen en complexe maatschappelijke thema's te adresseren.

Change Labs in de polder



Hoewel Nederland met zijn poldermodel van oudsher sterk is in samenwerking, is de onderhandelingstafel meestal niet de plek om echt duurzame en innovatieve oplossingen te ontwikkelen. In deze training gaan we samen onderzoeken en ervaren hoe het U-proces, dat is ontwikkeld in de Verenigde Staten, de bestaande cultuur van samenwerken in Nederland kan verdiepen en versterken. We zullen praktijkvoorbeelden van op het U-proces gebaseerde transformatieprocessen in Nederland bezoeken. Over duurzaamheid in de financiële sector, de voedselketen, zorg en sociale innovatie. En je leert werken met de aanpak van het U-proces in je eigen veranderprojecten.

Voor wie?

- Managers, projectleiders en staffunctionarissen die strategieprojecten of duurzaamheids- en innovatieprocessen trekken in bedrijven, zorg, onderwijs, overheden en maatschappelijke organisaties.
- Verandermanagers, programmamanagers, projectleiders die complexe veranderingsprocessen aansturen.
- (Senior) managers die hun competenties als facilitator van innovatieve veranderprocessen willen versterken.
- Sociale entrepreneurs, designers en architecten die participatief ontwerpen en duurzaamheid willen integreren in hun werk.



Het team van facilitators

Deze training wordt gegeven door een samenwerkingsverband van Create2Connect, Natural Innovation en partners. Ons dagelijks werk is het begeleiden van duurzame innovatie en het ontwikkelen van capaciteiten daarvoor. Wij hebben uitgebreid ervaring opgedaan met het toepassen van het U-proces bij grote en kleinere veranderprocessen en leiderschapstrainingen. We deden dat binnen bedrijven en maatschappelijke organisaties zowel in Nederland als daarbuiten, en vaak projecten met veel stakeholders. Deze projecten hadden betrekking op duurzame innovatie in de agro-sector en de voedselketen, de financiële sector, de sociale sector, het onderwijs, participatieve organisatieverandering en pan-Europese samenwerking op het gebied van kunst en cultuur.



Wibo Koole

Wibo is directeur van Create2connect en heeft heel veel ervaring met complexe veranderingsprocessen en leiderschapsontwikkeling. Recente projecten zijn het ontwikkelen van een strategie voor duurzame innovatie in de agro-sector, een internationale conferentie over klimaat en duurzame ontwikkeling en leiderschapstrainingen voor “duurzame veranderaars” bij de overheid. Hij werkte met uiteenlopende organisaties als TransForum, Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds, Delta Lloyd, Oxfam Novib, Transitiecentrum Duurzame Mobiliteit, Emergis GGZ, LNV, Consumentenbond. Afgelopen jaar bracht hij als algemeen directeur van Stichting Natuur & Milieu een vernieuwing van strategie en organisatie tot stand. Zijn kracht ligt in het verbinden van de buitenwereld met veel stakeholders met de binnenwereld van vernieuwende organisaties in de vorm van effectieve transitieprocessen. Zijn passie is om teams vanuit hun visie aan duurzame veranderingen te laten werken en hen daarbij te ondersteunen in hun leiderschapsontwikkeling.



Hendrik Tiesinga

Hendrik is een ervaren begeleider en ontwerper van participatieve innovatie en veranderingsprocessen. Zijn passie is het vinden van nieuwe manieren van leren en samenwerken die diepe veranderingen teweeg brengen in individuen, organisaties en sociale systemen. Hij was een van de mede-oprichters van het Finance Lab in London en Natural Innovation in Brussel. Hij is een bestuurslid van FoAM een inter-disciplinair art-science lab in Brussel. Hendrik heeft internationaal ervaring met toepassen van het U-proces in uiteenlopende organisaties zoals Siemens, Reos Partners, WWF, The Hub en the KaosPilots.



Leonie Stekelenburg

Leonie is integraal psycholoog/coach. Ze helpt mensen hun ‘waarmee’, ‘hoe’ en ‘weerstandspatronen’ ontdekken. Waarmee wil je je duurzaam verbinden? Wat is daarbij jouw kernkwaliteit om hier uitdrukking aan te geven? Welke weerstand kom je tegen als je verandering teweeg wilt brengen en wat zegt dat over jezelf? Hierbij weet ze als geen ander wat het vraagt om duurzame verandering concreet te maken in het bedrijfsleven, waar ze 9 jaar werkte aan innovatie- en duurzaamheids vraagstukken bij oa KPN, Essent en Philips. Klanten waarderen haar om haar helderheid, creativiteit en ‘weefvermogen’: ze weet uit een groot netwerk de juiste mensen, ideeën, plaatsen en oplossingsrichtingen met elkaar te verbinden.

